

به نام خدا



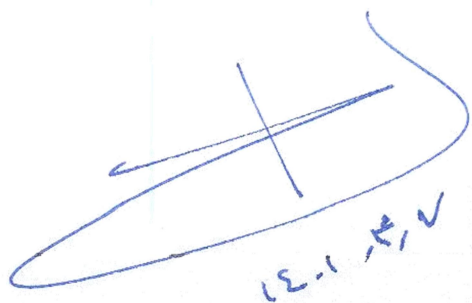
معاونت پژوهش و فناوری

گروه کارآفرینی و ارتباط با جامعه و صنعت

شیوه نامه داخلی فرصت مطالعاتی جامعه و صنعت دانشگاه ملایر

مصوب جلسه ۲۱۱ شورای محترم پژوهشی دانشگاه

ابلاغ به شماره نامه ۱۱ مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۲۴


۱۴۰۱/۰۳/۲۴



۱- مقدمه:

این شیوه نامه به استناد "شیوه نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی دانشگاهها و موسسات پژوهشی در جامعه و صنعت" ابلاغیه وزارت علوم تحقیقات و فناوری نوشته شده است. مواد هشت گانه مطرح شده در شیوه نامه وزارت علوم، بعنوان سند بالادستی، در این شیوه نامه نیز لازم الاجرا می باشد. در این شیوه نامه شرایط اجرا و ضوابط دانشگاه ملایر جهت اجرای فرصت مطالعاتی اساتید در جامعه و صنعت بیان شده است. منظور از "فرصت مطالعاتی" در این شیوه نامه "فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت" است.

در شیوه نامه حاضر فرآیند اداری شروع فرصت مطالعاتی، شرط اختتام و شرایط جایگزینی آورده شده است.

۲- شیوه نامه فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت ابلاغیه وزارت عتف

مواد هشت گانه مطرح شده در شیوه نامه وزارت علوم که خلاصه آن در زیر آورده شده است، بعنوان سند بالادستی، در این شیوه نامه نیز لازم الاجرا می باشد.

۱-۲- مطابق ماده ۱: واحد عملیاتی جهت اجرای فرصت مطالعاتی میتواند دولتی و یا غیردولتی باشد.

۲-۲- مطابق ماده ۲: هدف از گذراندن دوره بالا بردن شناخت اعضای هیئت علمی از فضای کار واقعی در جامعه و صنعت و برطرف کردن مشکلات و بهبود شرایط واحد عملیاتی

۳-۲- مطابق ماده ۳: فرصت مطالعاتی در قالب قرارداد و یا تفاهم نامه اجرا میشود. فرصت مطالعاتی باید کاملاً علمی، پژوهشی و فناورانه بوده و منطبق بر تخصص عضو هیئت علمی باشد؛

۴-۲- مطابق ماده ۴: عضو هیئت علمی در زمان درخواست فرصت مطالعاتی مشمول رکود علمی نباشد. فرصت مطالعاتی در دوره پیمانی دست کم ۶ ماه تمام وقت یا ۱۲ ماه پاره وقت و در دوره رسمی-آزمایشی ۳ ماه تمام وقت یا ۶ ماه پاره وقت است. اعضای هیئت علمی که از ابتدای سال ۱۳۹۸ بعد دوره پیمانی (رسمی-آزمایشی) خود را آغاز نموده اند، گذراندن فرصت مطالعاتی برای آنها برای تبدیل وضع به رسمی-آزمایشی (رسمی-قطعی) الزامی است.

۵-۲- مطابق ماده ۵: موظفی آموزشی عضو هیئت علمی در دوره تمام وقت فقط مربوط به راهنمایی دانشجویان است و در دوره پاره وقت موظفی آموزشی به نصف تقلیل میابد.

۶-۲- مطابق ماده ۶: واحد عملیاتی می تواند مطابق مقررات داخلی خود طی یک قرارداد پژوهشی با موسسه به عضو هیئت علمی حق تحقیق پرداخت نماید.

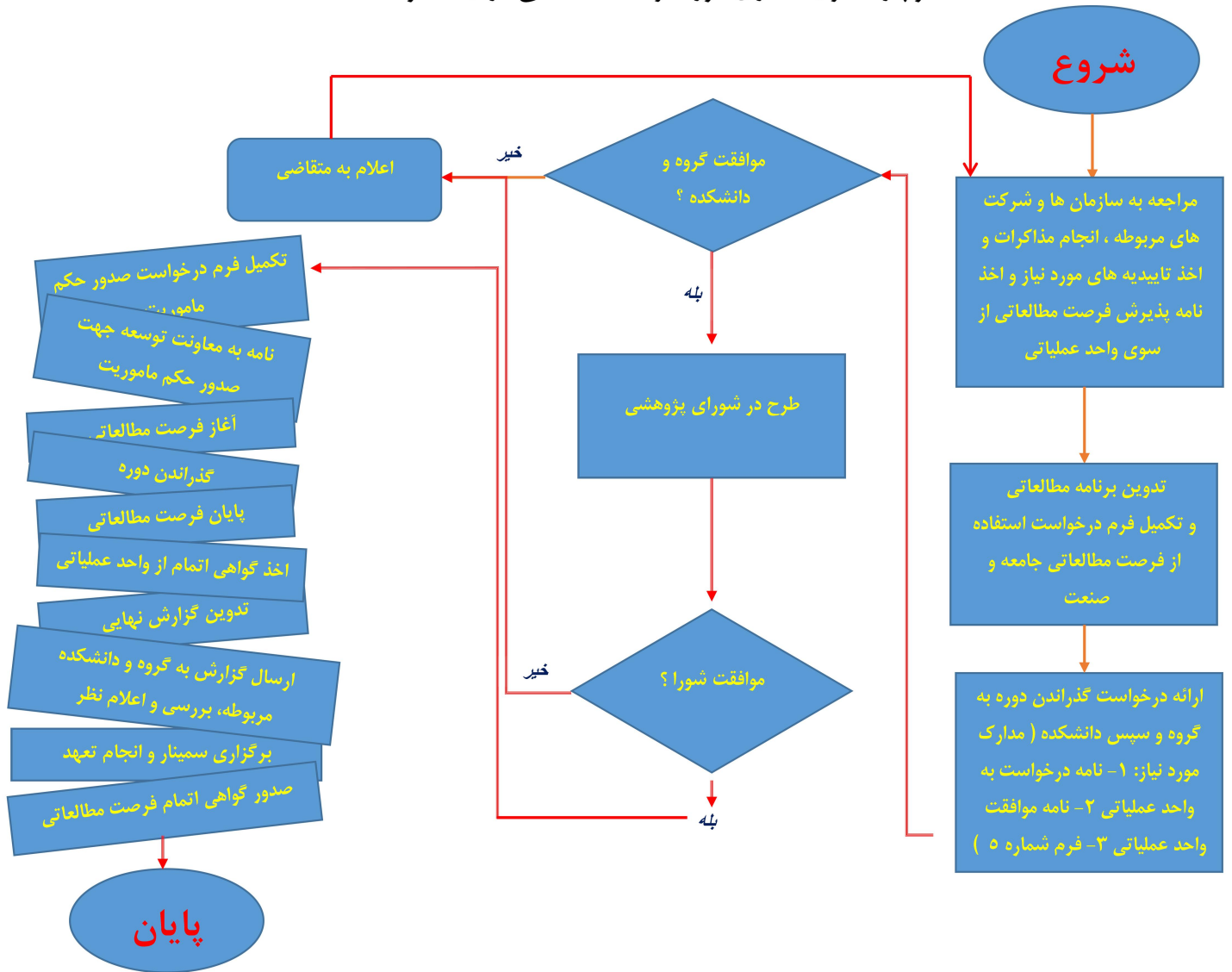
۷-۲- مطابق ماده ۷: دانشگاه حقوق و مزایای عضو هیئت علمی را مطابق با حکم استخدامی پرداخت میکند.

۸-۲- مطابق ماده ۸: حداکثر تا ۳ ماه بعد از فرصت مطالعاتی باید گزارش اختتام جامع به دانشگاه ارائه شده و دانشگاه اقدام به ارزیابی گزارش نماید. دانشگاه باید تا پایان اردیبهشت ماه هر سال گزارش فرصت های مطالعاتی سال گذشته را در سامانه ساجد ثبت و به وزارت علوم ارسال نماید.



۳- فرآیند اداری شروع و اختتام فرصت مطالعاتی

فلوجارت فرآیند اداری دوره فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت



تبصره ۱: در تدوین برنامه مطالعاتی، طبق ماده ۸ شیوه نامه ابلاغیه وزارت عتف، متقاضی بایستی تعهد خود را از گذراندن دوره به دانشگاه مشخص نماید.

تبصره ۲: عضو هیئت علمی پس از گذراندن دوره فرصت مطالعاتی خود موظف است علاوه بر انجام تعهدات ذکر شده در برنامه مطالعاتی، فعالیت های صورت گرفته در واحد عملیاتی را برای سایر اساتید و دانشجویان در قالب یک سمینار ارائه نماید. فعالیت های اجرایی برای برگزاری این سمینار بر عهده دفتر کارآفرینی و ارتباط با جامعه و صنعت می باشد.

تبصره ۳: عضو هیئت علمی در دوره فرصت مطالعاتی مجاز به اشتغال در سازمان دیگری نیست و در صورت دارا بودن مسئولیت اجرایی می بایست از مسئولیت خود استعفا دهد. اما در صورتی که دارای مسئولیت اجرایی در داخل دانشگاه باشد و دوره فرصت مطالعاتی وی به صورت پاره وقت باشد، با موافقت دانشگاه می تواند در مسئولیت اجرایی خود باقی بماند.

تبصره ۴: شروع دوره ترجیحاً در ابتدای هر نیمسال باشد.



تبصره ۵: با توجه به ماده ۵ آیین نامه، در دوره پاره وقت موظفی عضو هیئت علمی به نصف تقلیل یافته و در صورت صلاحدید مدیر محترم گروه و نیاز مبرم گروه به تدریس عضو هیئت علمی، می تواند سقف حق التدریس را اخذ نماید.

۴- شرایط جایگزینی

طبق تبصره ۳ ماده ۴ آیین نامه وزارتی عضو هیئت علمی می تواند دوره فرصت مطالعاتی خود را در صورت دارا بودن یکی از شرایط زیر جایگزین نماید:

الف) قراردادهای ارتباط با جامعه و صنعت: اگر عضو هیئت علمی در سطح قراردادهای مقیاس متوسط و به بالا قرارداد ارتباط با جامعه و صنعت اجرا کرده باشد نیاز به گذراندن فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت ندارد.

تبصره ۶: مبنای سطح قرارداد سال انعقاد قرارداد است. حد نصاب معاملات مقیاس کوچک، متوسط و بزرگ در انتهای همین شیوه نامه گنجانده شده است.

تبصره ۷: در مواردی که عضو هیئت علمی در چندین طرح مشارکت نموده است مطابق رابطه زیر جمع قراردادهای عضو هیئت علمی مورد توجه قرار می گیرد:

$$\left(\sum \frac{\text{مبلغ طرح}}{\text{کف معاملات مقیاس متوسط در سال انعقاد قرارداد}} \times \text{درصد مشارکت عضو هیئت علمی در طرح} \right) \geq 1$$

تبصره ۸: باید تاریخ اختتام قراردادها (قرارداد خارجی) در درون دوره زمانی وضعیت استخدامی عضو هیئت علمی باشد. بعبارتی اگر عضو هیئت علمی قصد تبدیل وضع از دوره پیمانی (رسمی-آزمایشی) به رسمی-آزمایشی (رسمی-قطعی) را دارد باید تاریخ اختتام قراردادها در دوره پیمانی (رسمی-آزمایشی) عضو هیئت علمی باشد.

ب) سابقه قبلی عضو هیئت علمی: اثبات اینکه عضو هیئت علمی تعامل و ارتباط لازم و کافی با جامعه داشته باشد و به گذراندن فرصت مطالعاتی نیازی نداشته باشد از طریق یکی از موارد زیر:

- همکاری قبلی قابل اثبات عضو هیئت علمی در جامعه و صنعت مرتبط با حوزه تخصصی وی حداقل به میزان دو برابر مدت الزامی فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت. (بازه زمانی همکاری باید در درون دوره زمانی وضعیت استخدامی عضو هیئت علمی باشد. بعبارتی اگر عضو هیئت علمی قصد تبدیل وضع از دوره پیمانی (رسمی-آزمایشی) به رسمی-آزمایشی (رسمی-قطعی) را دارد باید بازه زمانی همکاری در دوره پیمانی (رسمی-آزمایشی) عضو هیئت علمی باشد.)
- گذراندن پسا دکتری صنعتی مرتبط با حوزه تخصصی برابر دوره مدت الزامی فرصت مطالعاتی باشد.

ج) تأسیس شرکت:

ج-۱) شرکت دانشگاهی: در صورتی که عضو هیئت علمی با موافقت ریاست محترم دانشگاه اقدام به تأسیس شرکت های دانشگاهی نماید به گونه ای که نوع و حجم فعالیت های آن شرکت مورد تایید شورای پژوهشی قرار گیرد. طول عمر این شرکت ها بایستی حداقل ۶ ماه باشد و تراز مالی مثبت (با تأیید امور مالی دانشگاه) داشته باشد.



نکته: شرکت دانشگاهی شرکتی است که عضو یا اعضای هیئت علمی با مجوز ریاست و مشارکت دانشگاه آن را تأسیس می نمایند. در صورتی که درصد سهام دانشگاه بالای ۵۰ درصد باشد شرکت دانشگاهی دولتی و در صورتی که درصد سهام اعضای هیئت علمی بالای ۵۰ درصد باشد شرکت دانشگاهی خصوصی خواهد بود.

ج-۲) شرکت دانش بنیان: در صورتی که عضو هیئت علمی اقدام به تأسیس شرکت دانش بنیان نماید به گونه ای که ایشان عضو هیئت مدیره باشد و این موضوع با نامه تاییدیه شرکت و تایید گروه و دانشکده همراه باشد.

تبصره ۹: باید تاریخ ثبت شرکت در درون دوره زمانی وضعیت استخدامی عضو هیئت علمی باشد. عبارتی اگر عضو هیئت علمی قصد تبدیل وضع از دوره پیمانی (رسمی-آزمایشی) به رسمی-آزمایشی (رسمی-قطعی) را دارد باید تاریخ ثبت شرکت در دوره پیمانی (رسمی-آزمایشی) عضو هیئت علمی باشد.

د) بومی سازی فناورانه: مهندسی معکوس، بومی سازی و دستیابی به تجهیزات، سخت افزار و یا نرم افزارهایی که به علت تحریم امکان دسترسی به آنها وجود نداشته و این موارد با تأیید مراجع ذیصلاح و گروه و دانشکده مورد نیاز کشور باشد از طرق مختلف و ارتباطات خارج از کشوری که عضو هیئت علمی می تواند برقرار نماید.

تبصره ۱۰: باید تاریخ این اقدام در درون دوره زمانی وضعیت استخدامی عضو هیئت علمی باشد. عبارتی اگر عضو هیئت علمی قصد تبدیل وضع از دوره پیمانی (رسمی-آزمایشی) به رسمی-آزمایشی (رسمی-قطعی) را دارد باید تاریخ اقدام در دوره پیمانی (رسمی-آزمایشی) عضو هیئت علمی باشد.

ه) راه اندازی آزمایشگاه: راه اندازی حداقل یک آزمایشگاه با همکاری و حمایت مالی صنعت با تجهیزات امانی صنعت در دانشگاه که در مدت ۳ سال خدمات پژوهشی و آزمایشگاهی به دانشگاه و صنعت ارائه کرده باشد.

و) پارساهای تقاضا محور: دریافت حمایت مالی از صنعت برای راهنمایی حداقل ۲ پایان نامه تقاضامحور یا راهنمایی حداقل یک رساله تقاضامحور و اختتام آنها براساس آیین نامه اجرایی پارساهای تقاضامحور.

ز) شرایط انجام فرصت مطالعاتی در دانشگاه

ز-۱) رشته هایی که امکان گذراندن فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت به تشخیص مدیر کارآفرینی و ارتباط با جامعه و صنعت و تأیید شورای پژوهشی نداشته باشند.

ز-۲) براساس نیازمندیهای پژوهشکده های دانشگاه، عضو هیات علمی می تواند دوره فرصت مطالعاتی صنعتی را به تشخیص مدیر کارآفرینی و ارتباط با جامعه و صنعت و تأیید شورای پژوهشی در پژوهشکده ها انجام دهد.

برای افراد واجد شرایط ز-۱ یا ز-۲، دانشگاه می تواند خود محورهایی را برای شناسایی و ارزیابی روش های توسعه تعامل با جامعه و صنعت تعریف نماید و یا با انجام مذاکرات و برنامه ریزی های مرتبط از اعضای هیات علمی در این محورهای کاری استفاده نماید. همچنین دانشگاه می تواند از تخصص اعضای هیات علمی جهت حل مسائل عمرانی، پژوهشی و اداری و مالی در طرح جایگزین استفاده نماید.

شرایط مندرج در بندهای ز-۱ و ز-۲ توسط مدیر کارآفرینی و ارتباط با جامعه و صنعت بررسی می شود و بایستی مورد تأیید شورای پژوهشی قرار گیرد.



۵- حد نصاب معاملات در سالهای اخیر:

سقف معاملات مقیاس متوسط (میلیون تومان)	سقف معاملات مقیاس کوچک (میلیون تومان)	سال	ردیف
پس از تعیین توسط هیئت دولت	پس از تعیین توسط هیئت دولت	۱۴۰۱	۱
۶۵۰	۶۵	۱۴۰۰	۲
۴۵۰	۴۵	۱۳۹۹	۳
۳۲۸	۳۲.۸	۱۳۹۸	۴
۲۵۰	۲۵	۱۳۹۷	۵
۲۲۰	۲۲	۱۳۹۶	۶
۲۰۰	۲۰	۱۳۹۵	۷
۱۳۹	۱۳.۹	۱۳۹۴	۸
۱۲۰	۱۲	۱۳۹۳	۹
۸۸	۸.۸	۱۳۹۲	۱۰
۶۷	۶.۷	۱۳۹۱	۱۱
۵۵	۵.۵	۱۳۹۰	۱۱

